



**GASO**

GĀZES APGĀDES SISTĒMAS  
OPERATORS

**Этический кодекс  
предпринимательской  
деятельности**

## Акционерное общество «GasO»

Место регистрации	Рига, Латвия
Зарегистрировано	1 декабря 2017 года, в Коммерческом регистре
Регистрационный номер	40203108921
Адрес	Улица Вагону, 20, Рига, Латвия, LV-1009
Интернет-сайт	<a href="http://www.gaso.lv">www.gaso.lv</a>

## Сокращения

Акционерное общество «GasO»	GASO
Организация Объединенных Наций	ООН

## Документ

Регистрационный № 1.1/39

Версия № 1: утверждено на заседании Правления GASO 27 апреля 2018 года, прот. № 19 (2018)

Версия № 2: изменения на заседании Правления GASO 22 мая 2019 года, прот. № 17 (2019)

## Публикация документа

Этический кодекс предпринимательской деятельности опубликован на сайте GASO [www.gaso.lv](http://www.gaso.lv) в разделе «О предприятии»

## Поднятие тревоги

Согласно Закону о поднятии тревоги в GASO создана своя система поднятия тревоги. Поднятие тревоги – это информирование о нарушении, которое выходит за пределы затрагивания личных интересов и затрагивает обширные интересы GASO или общества, одновременно поднимающий тревогу получает защиту от наказания за информацию и гарантии анонимности. Систему поднятия тревоги GASO могут использовать как работники GASO, так и клиенты, партнеры по сотрудничеству и др. лица. Подать доклад о тревоге и получить информацию о поднятии тревоги GASO можно у указанного в кодексе контактного лица.

## Пример ссылки, вставляемой в договоры о сотрудничестве

Стороны обязуются соблюдать признанные и определенные ООН основные принципы в области прав человека, трудового права, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. GASO в своей работе соблюдает определенные *Global Compact* ООН ценности и действует в соответствии с Этическим кодексом предпринимательской деятельности GASO, опубликованным на сайте GASO в разделе «О предприятии».

## Контактное лицо

Винсентс Макарис (*Vinsents Makaris*)

Руководитель соответствия корпоративного управления

т. +371 67 369 144, [vinsents.makaris@gaso.lv](mailto:vinsents.makaris@gaso.lv)

## **Уважаемые клиенты, партнеры, сотрудники и другие стороны, с которыми мы встречаемся при выполнении своей работы!**

Мы создали данный Этический кодекс предпринимательской деятельности, чтобы обеспечить наше соответствие хорошей практике предпринимательской деятельности и защитить нашу репутацию. Этот кодекс является дополнением ко всем национальным нормативам, нормативам Европейского Союза, регулирующих учреждений и внутренним нормативам, регулирующим нашу работу.

Одновременно с Этическим кодексом предпринимательской деятельности GASO внедрил и другие меры, например, GASO оцениваем свою работу в соответствии с рекомендациями корпоративной социальной ответственности *Global Compact* ООН, мы разработали отдельный, ориентированный на сотрудников этический кодекс, и приняли другие меры, показывающие наши отношения к предпринимательской деятельности.

Мы осознаем, что GASO в Латвии является общественно и экономически важным предприятием, учитывая как спектр оказываемых GASO услуг и возможное влияние системы распределения природного газа на окружающую среду и безопасность, так и количество работающих на предприятии человек. Поэтому GASO стремится быть социально ответственным предприятием.

Мы ожидаем, все стороны, сотрудничающие с GASO, соблюдают общие ценности, определенные в *Global Compact* ООН (смотреть в конце документа), относящиеся к аспектам прав человека, трудового права, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Одновременно мы ожидаем, что наши партнеры будут уважать установленные нами принципы предпринимательской деятельности, указанные в данном документе.

Этический кодекс предпринимательской деятельности можно использоваться и как юридически обязывающие обязательства, по инициативе GASO или партнеров включая ссылку на этот документ в договоры. Соблюдение этического кодекса предпринимательской деятельности обязательно для руководства, сотрудников GASO и любого лица, представляющего интересы GASO.

Мы осознаем, что данный кодекс не охватывает все жизненные ситуации, однако кодекс служит рекомендацией для общих этических установок и наших ценностей. В случае, когда вы сталкиваетесь с нарушениями упомянутых в кодексе принципов, призываем сообщать об этом GASO, чтобы мы устранили такие нарушения.

Правление АО «Gasо»

## ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

### 1-й принцип

В своей работе GASO соблюдает ценности<sup>1</sup> в области прав человека, занятости, окружающей среды и борьбы с коррупцией, установленные в *Global Compact* ООН и проводит регулярную оценку соответствия<sup>2</sup>, публикуя ежегодное сообщение о прогрессе<sup>3</sup>, а также способствует распространению установленных ООН ценностей среди сотрудников, клиентов, владельцев, партнеров и других связанных лиц.

### 2-й принцип

GASO ожидает, что клиенты и партнеры будут соблюдать определенные *Global Compact* ООН ценности, а также принципы, установленные в Этическом кодексе предпринимательской деятельности, и GASO оставляет за собой право не сотрудничать с партнерами и клиентами, которые нарушают эти ценности и принципы, в той мере, в какой это не противоречит требованиям Закона о закупках компаний, предоставляющих общественные услуги, или требований Закона об энергетике.

### 3-й принцип

Сотрудники GASO соблюдают не только принципы Этического кодекса предпринимательской деятельности, но и требования Этического кодекса сотрудников<sup>4</sup>, который в том числе определяется принципами профессиональной работы и уважительного отношения.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

### 4-й принцип

GASO выступает против любой дискриминации<sup>5</sup> лиц, связанной с их расой, цветом кожи, полом, сексуальной ориентацией, возрастом, семейным

---

<sup>1</sup> Перечисление ценностей приложено в конце документа

<sup>2</sup> О большей части рисков невыполнения упомянутых в Этическом кодексе предпринимательской деятельности принципов, принятых мер и оценках можно узнать в сообщении о корпоративной социальной ответственности GASO

<sup>3</sup> Ежегодное сообщение о корпоративной социальной ответственности публикуется одновременно с годовым отчетом и доступно на сайте GASO [www.gaso.lv](http://www.gaso.lv) в разделе «О предприятии» и в базе данных сообщений *Global Compact* ООН [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

<sup>4</sup> Специфические и ориентированные на сотрудников требования этики включены в отдельный документ, целевой аудиторией которых являются именно сотрудники

<sup>5</sup> В соответствии с Законом о труде и Законом о государственном языке на сотрудников распространяются специфические требования к возрасту, знанию языка и нетрудоспособности по здоровью

положением, инвалидностью, языка, политических или религиозных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного положения.

#### 5-й принцип

Развивая инфраструктуру распределения природного газа, GASO учитывает требования среды и потребности жителей, стараясь обеспечить беспрепятственный доступ жителей к другим общественным услугам и инфраструктуре.

#### 6-й принцип

GASO заботится о стабильных поставках природного газа, осознавая значимость природного газа для обеспечения подачи тепла в климатических условиях Латвии, а также роль природного газа в производстве электроэнергии, промышленности и в других областях.

#### 7-й принцип

GASO осознает потенциальную опасность природного газа, поэтому GASO заботится о безопасности и качестве системы распределения природного газа, активно участвует в разработке нормативных правил, обеспечивает устранение аварий и активно проводит мероприятия по информированию общества.

#### 8-й принцип

Обнаружив несоответствующее использование природного газа и несоответствующее оборудование, в действиях GASO защита жизни и здоровья, а также защита имущества имеют приоритет перед правами индивидуального потребителя на использование природного газа.

## **ТРУДОВОЕ ПРАВО**

#### 9-й принцип

Интересы, обязанности и гарантии GASO и его сотрудников согласованы в коллективном договоре.

#### 10-й принцип

GASO обеспечивает и поддерживает права сотрудников объединяться и участвовать в профсоюзах и коллективно обсуждать интересующие сотрудника вопросы.

#### 11-й принцип

GASO гарантирует законное трудоустройство всех сотрудников, полностью соблюдает и в отдельных областях превышает требования трудового законодательства о зарплате, рабочем времени и отсутствии, обеспечивая таким образом доступность механизма государственной социальной защиты.

#### 12-й принцип

Учитывая потенциальную опасность природного газа, GASO обеспечивает сотрудников соответствующие мероприятия и обучение по безопасности труда и защиты здоровья.

#### 13-й принцип

GASO категорически против принудительного и противоправного использования детской рабочей силы.

## **ЧАСТНАЯ ЖИЗНЬ И ЗАЩИТА ДАННЫХ**

#### 14-й принцип

GASO заботится о защите личных данных сотрудников, клиентов, партнеров и других сторон в соответствии с национальными правилами и правилами Европейского Союза.

#### 15-й принцип

Сотрудники GASO сохраняют коммерческие тайны предприятия, его клиентов и партнеров.

## **ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СРЕДУ**

#### 16-й принцип

GASO осознает негативное воздействие природного газа или метана на распространение парникового эффекта, поэтому GASO использует человеческие знания, процессы и технологии для того, чтобы максимально ограничить утечку метана в атмосферу.

#### 17-й принцип

GASO в своей хозяйственной деятельности действует как можно более благоприятно для окружающей среды, обеспечивает сортировку отходов, использует предлагаемые технологиями возможности бережного обращения со

средой и ресурсами и оценивает эффективность и потенциальное воздействие планируемых решений и мер на среду.

## **НЕДИСКРИМИНИРУЮЩИЕ УСЛОВИЯ РЫНКА**

### 18-й принцип

GASO относится одинаково ко всем сторонам<sup>6</sup>, торгующим природным газом, в том числе обеспечивает одинаковую доступность рыночной информации и публикует всю публично доступную информацию о системе распределения природного газа и услугах на сайте.

### 19-й принцип

Создание новых подключений природного газа оценивается в соответствии с техническими возможностями системы, добавленной клиентом документации, общей ситуации подачи тепла в здание и рентабельностью проекта, одновременно не чиня препятствия для создания подключения, если клиент принимает на себя расходы за пределами параметров рентабельности<sup>7</sup>.

## **БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ**

### 20-й принцип

GASO осуждает и выступает против дачи и вымогательства взяток.

### 21-й принцип

Для обеспечения прозрачности при принятии решений в отношении закупок и обслуживания клиентов GASO при принятии важных решений обеспечивает участие нескольких сотрудников и определяет пределы ответственности лиц.

### 22-й принцип

В отношении публичных закупок GASO соблюдает требования закона, установленные для предоставляющих общественные услуги предприятий, а

---

<sup>6</sup> В соответствии с требованиями Закона об энергетике, учитывая работу владельца GASO AS «Latvijas Gāze» в области торговли природным газом, GASO внедрил программу соответствия недискриминирующего поведения и ежегодно публикует сообщение о соответствии требованиям независимости на сайте (доступно в разделе «О предприятии»), в т.ч. сообщает о защите коммерческой информации, независимости должностных лиц, самодостаточности предприятия и других мерах, а также назначил лицо, ответственное за соблюдение требований независимости.

<sup>7</sup> Решение совета Комиссии по регулированию общественных услуг № 233 от 16 июля 2008 года *Правила подключения системы природного газа и Методика акционерного общества «Latvijas Gāze» для определения общих расходов на подключение при подключении систем подачи газа пользователям природного газа по трубам раздачи природного газа и увеличения допустимой нагрузки*

меньшие закупки организует в соответствии с подробным внутренним регулированием.

#### 23-й принцип

Сотрудники GASO не принимают подарки в связи со сделками GASO, в том числе оценивают участие в мероприятиях, оплаченных другими сторонами, с точки зрения этики и борьбы с коррупцией.

## **ОБЩАЯ КОММЕРЧЕСКАЯ ПРАКТИКА**

#### 24-й принцип

GASO обеспечивает уплату всех установленных государством налогов и не участвует в схемах уклонения от уплаты налогов.

#### 25-й принцип

GASO соблюдает принципы хорошей коммерческой практики, соблюдает требования нормативного регулирования Латвии и Европейского союза и решает конфликты в рамках нормативного регулирования.

#### 26-й принцип

GASO не использует услуги посреднических компаний, а консультантов и агентов используют для ясных целей, установленных в заключенных договорах.

#### 27-й принцип

Руководство GASO в своей работе избегает конфликтов интересов<sup>8</sup> и не участвует в скрытых сделках с собой или связанными сторонами<sup>9</sup>.

#### 28-й принцип

В договорах о сотрудничестве GASO в письменном виде всегда указывается истинная цель сотрудничества.

---

<sup>8</sup> В т.ч. должностные лица GASO соблюдают требования независимости, запрещающие ведущим должностным лицам работать в материнском предприятии GASO

<sup>9</sup> Члены правления и совета GASO раскрывают сделки GASO со связанными сторонами и в соответствии с Законом о годовом отчете и консолидированном годовом отчете раскрывают в финансовом отчете информацию о существенных сделках и сделках, не соответствующих обычным рыночным условиям

## 29-й принцип

Руководство GASO не манипулирует информацией о GASO, рынке природного газа и отрасли и не использует внутреннюю информацию для получения выгоды на рынках ценных бумаг.

## **КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

### 30-й принцип

GASO обеспечивает высокие стандарты корпоративного управления, действуя строго в соответствии с требованиями закона, Уставом и внутренним нормативным регулированием GASO.

### 31-й принцип

GASO обеспечивает одинаковое отношение ко всем акционерам<sup>10</sup>.

### 32-й принцип

GASO соблюдает высокие стандарты финансового извещения, и его финансовую деятельность проверяют международно признанные независимые аудиторы.

### 33-й принцип

GASO обеспечивает принцип прозрачности, публикуя на сайте информацию о владельцах и правлении предприятия, документы управления, материалы собраний акционеров, финансовые отчеты и другую информацию о корпоративном управлении.

## **ПОЛИТИЧЕСКАЯ НЕЙТРАЛЬНОСТЬ И ЛОББИ**

### 34-й принцип

GASO не участвует в политической деятельности и не использует свои ресурсы для финансирования политической деятельности.

### 35-й принцип

GASO для защиты своих интересов действует от своего имени или вступает в общественные организации, имеющие общие цели с GASO, а также не участвует в нелегальных мероприятиях по лоббированию.

---

<sup>10</sup> В момент утверждения Этического кодекса предпринимательской деятельности у GASO был один акционер, однако такая установка действует независимо от числа акционеров.

# 10 ценностей *Global Compact* ООН

## ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- Принцип 1 Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека; и
- Принцип 2 Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

## ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- Принцип 3 Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;
- Принцип 4 Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;
- Принцип 5 Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда; и
- Принцип 6 Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Принцип 7 Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;
- Принцип 8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; и
- Принцип 9 Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

## БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

- Принцип 10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

*Global Compact* ООН:

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)